



**PT SARANA JATENG VENTURA**  
**LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN**  
**TAHUN 2020**



## LEMBAR PERSETUJUAN

Dewan Komisaris PT Sarana Jateng Ventura  
Dengan ini memberikan persetujuan

Terhadap

### LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN PT SARANA JATENG VENTURA TAHUN 2020

Semarang, 07 Mei 2021

Farhan Abdi  
Direktur Utama



M.E. Sri Lestari Nandayani  
Direktur

Chairael Jul Naro  
Komisaris Utama

Mugijanto Sugijono  
Komisaris

Yakub Budi Santoso  
Komisaris

# DAFTAR ISI

## Persetujuan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi

<b>1. STRATEGI KEBERLANJUTAN .....</b>	<b>1</b>
<b>2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN .....</b>	<b>2</b>
a. Aspek Ekonomi .....	2
b. Aspek Lingkungan Hidup .....	2
<b>3. PROFIL LAPORAN .....</b>	<b>2</b>
a. Visi & Misi PT Sarana Jateng Ventura .....	2
b. Skala usaha PT Sarana Jateng Ventura .....	3
<b>4. PENJELASAN DIREKSI .....</b>	<b>3</b>
<b>5. TATA KELOLA BERKELANJUTAN .....</b>	<b>3</b>
a. Struktur Tata Kelola Berkelanjutan .....	4
b. Pengembangan Kompetensi .....	5
b.1. Pengembangan Kompetensi Direksi .....	5
b.2. Program Inklusi Keuangan .....	6
c. Prosedur Identifikasi Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	7
d. Peluang dan Tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	8
<b>6. KINERJA BERKELANJUTAN .....</b>	<b>8</b>
a. Kinerja Keuangan .....	8
b. Ketenagakerjaan .....	8
c. Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan Kerja .....	9
d. Pemenuhan Kepentingan Pasangan Usaha (PU) .....	9
e. Pengaduan Konsumen .....	10
f. Kinerja Lingkungan Hidup .....	11

## 1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Pandemi COVID 19 merupakan salah satu tantangan terberat yang dihadapi oleh dunia global, termasuk Indonesia. Melemahnya kondisi ekonomi Indonesia juga berdampak pada kinerja PT Sarana Jateng Ventura. Untuk itu, telah dilakukan berbagai langkah strategis guna mengatasi dampak COVID 19 baik dalam bidang ekonomi, tata kelola, sumber daya manusia, maupun *Corporate Social Responsibility* (CSR). Kami akan terus mencermati perkembangan pandemi COVID 19 ini serta dampaknya terhadap perekonomian global maupun domestik, untuk melakukan mitigasi yang dibutuhkan.

Kami menyadari bahwa pandemi belum segera berakhir, untuk itu kami menggariskan beberapa kebijakan strategis yaitu:

- Memastikan operasional perusahaan adaptif terhadap perkembangan situasi agar terus berjalan tanpa mengesampingkan kesehatan dan keselamatan Pasangan Usaha dan Karyawan.
- Menumbuhkan kinerja perusahaan secara bijak dan diselaraskan dengan program pemulihan ekonomi. Hal ini dilakukan dengan tetap meningkatkan investasi dan melakukan monitoring terhadap PU.
- Menjaga likuiditas yang sehat dan tetap fokus pada upaya menjaga asset perusahaan. Yang dilakukan dengan mencari sumber pendanaan baru guna menambah modal kerja dan menjaga asset perusahaan.

Kami menyadari bahwa COVID 19 memberi beban pada para Pasangan Usaha (PU) kami. Untuk itu, kami secara aktif melakukan restrukturisasi atas pembiayaan terhadap PU yang terdampak COVID-19. Langkah ini mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 11/POJK.03/2020 tentang Stimulus Perekonomian Nasional Sebagai Kebijakan Countercyclical Dampak Penyebaran Corona Virus Disease 2019 sebagaimana telah diubah dengan POJK no.48/POJK.03/2020. PT Sarana Jateng Ventura memberikan stimulus kepada PU, berupa keringanan bagi hasil, penundaan angsuran pokok, dan perpanjangan jangka waktu, yang dituangkan dalam SK Direksi nomor 2/SK-DIR/IV/2020 tanggal 27 April 2020.

PT Sarana Jateng Ventura telah melakukan restrukturisasi terhadap PU sejumlah Rp. 13.562.280.852,- dari 36 PU. Diharapkan melalui restrukturisasi ini, usaha PU dapat bertahan bahkan bisa kembali pulih dan berkembang di tahun mendatang.

## 2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

### a. Aspek Ekonomi

Keterangan	2018	2019	2020
Pendapatan Operasional	7.785.523.136	8.476.006.910	7.054.162.558
Pendapatan Non Operasional	427.043.160	366.143.348	201.883.409
Laba Bersih	2.084.054.707	1.300.300.688	315.233.683
Pembiayaan yang Memenuhi Kriteria Keuangan Berkelanjutan	550.284.310	374.244.287	339.510.383
Persentase Pembiayaan yang Memenuhi Kriteria Keuangan Berkelanjutan terhadap Total Pembiayaan	1,07%	0,65%	0,52%

### b. Aspek Lingkungan Hidup

Keterangan	2018	2019	2020
Biaya Listrik & Air	56.960.464	60.677.058	60.070.252
Biaya BBM	73.865.961	80.973.089	85.903.231

## 3. PROFIL LAPORAN

Laporan ini merupakan Laporan Keuangan Berkelanjutan pertama bagi PT Sarana Jateng Ventura. Laporan keberlanjutan memuat informasi visi & misi, Skala usaha, dan keanggotaan PT Sarana Jateng Ventura.

### a. Visi & Misi PT Sarana Jateng Ventura

Visi PT. Sarana Jateng Ventura adalah menjadi perusahaan modal ventura terdepan dalam mengembangkan Usaha Kecil dan Menengah.

Misi PT Sarana Jateng Ventura antara lain :

- Mengembangkan budaya perusahaan yang berintegritas, inovasi, menjunjung profesionalisme, mengutamakan kerjasama tim (*team work*) dan mempunyai kepedulian (*care*) dengan melaksanakan manajemen risiko dan menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.
- Menjalin kerjasama yang saling menguntungkan dengan perusahaan pasangan usaha dan mitra kerja.
- Memberikan pelayanan prima kepada perusahaan pasangan usaha, guna mendukung perekonomian nasional.
- Memberikan keuntungan dan manfaat yang optimal kepada pihak-pihak yang berkepentingan (*stakeholders*).

## b. Skala Usaha PT Sarana Jateng Ventura

Keterangan	Satuan	2018	2019	2020
Jumlah Pegawai Wanita	Orang	10	11	10
Jumlah Pegawai Pria	Orang	15	15	14
Jumlah Seluruh Pegawai	Orang	25	26	24
Total Liabilitas	IDR	12.807.299.352	24.178.613.076	24.930.081.533
Total Ekuitas		49.706.927.546	47.168.369.025	42.662.375.672
<b>Total Asset</b>		<b>62.514.226.898</b>	<b>71.346.982.101</b>	<b>67.592.457.205</b>

## 4. PENJELASAN DIREKSI

Para Pemangku kepentingan yang terhormat, Tahun 2020 merupakan tahun yang penuh tantangan, seluruh dunia dilanda pandemi COVID-19 tak terkecuali Indonesia. Sepanjang tahun 2020, Indonesia menerapkan kebijakan Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), sehingga berpengaruh signifikan pada terganggunya investasi, menurunnya produktivitas, dan lemahnya roda perekonomian.

Meskipun pandemi COVID-19 mempengaruhi perekonomian secara makro, namun PT Sarana Jateng Ventura masih bisa membukukan laba yang positif, meskipun tidak terlalu besar, yaitu sebesar Rp. 315.233.683,-

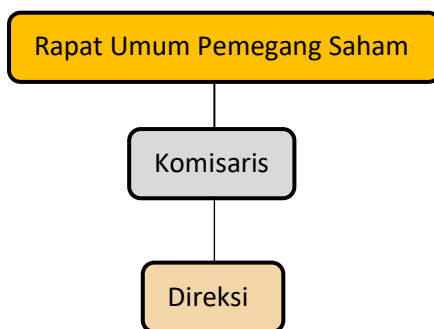
PT Sarana Jateng Ventura juga turut serta mengikuti program pemerintah sesuai dengan POJK No. 11/POJK.03/2020 tentang Stimulus Perekonomian Nasional Sebagai Kebijakan Countercyclical Dampak Penyebaran Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) sebagaimana telah diubah dengan POJK no.48/POJK.03/2020. Dimana stimulus yang diberikan berupa Relaksasi pembiayaan kepada Pasangan Usaha (PU) yang terdampak Covid-19 dengan memberikan penundaan pembayaran pokok pinjaman dan menurunkan bagi hasil selama 6 bulan dan dapat di kaji ulang apabila dalam waktu tersebut Usaha PU masih belum bisa berjalan secara normal, sehingga berpengaruh terhadap operasional usaha mereka.

Sedangkan dalam aspek lingkungan hidup, PT Sarana Jateng Ventura sudah mengupayakan untuk melakukan penghematan dalam penggunaan Listrik, Air dan Bahan Bakar Minyak. Akan tetapi memang belum dapat dilaksanakan secara optimal.

## 5. TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG) dalam konteks bisnis PT Sarana Jateng Ventura, merupakan standar yang berlaku diseluruh unit organisasi dalam rangka menjamin keseluruhan proses aktivitas dilakukan dengan baik, efektif dan efisien. Penerapan tata kelola perusahaan yang baik adalah investasi yang menguntungkan baik bagi perusahaan maupun bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

## a. Struktur Tata Kelola Berkelanjutan



Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Organ PT Sarana Jateng Ventura terdiri dari tiga bagian, yaitu :

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang merupakan pemegang kekuasaan tertinggi di dalam Perseroan Terbatas dan pemegang segala kewenangan yang tidak diserahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi dalam batas yang telah ditentukan oleh Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar. Dalam bentuk konkretnya, RUPS merupakan sebuah forum di mana para pemegang saham memiliki kewenangan untuk memperoleh keterangan-keterangan mengenai Perseroan, baik dari Direksi maupun Dewan Komisaris. Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, penyelenggaraan RUPS terdiri dari RUPS Tahunan yang diadakan satu kali dalam satu tahun, dan RUPS Luar Biasa, yang dapat diadakan sewaktu-waktu atas permintaan salah satu Organ Perseroan. Pada tahun 2020, PT Sarana Jateng Ventura mengadakan RUPS sebanyak 2 (dua) kali yang terdiri dari RUPS Tahunan pada tanggal 18 Maret 2020 dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 10 Juni 2020.
- Dewan Komisaris, yaitu sebuah dewan yang bertugas untuk melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar, serta memberikan nasihat kepada Direksi. Dalam pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris mempertimbangkan aspek-aspek keberlanjutan, yaitu bidang ekonomi, sosial dan lingkungan. Dalam periode pelaporan ini, jumlah anggota Dewan Komisaris adalah 3 orang.
- Dewan Direksi, yakni Organ Perusahaan yang menjalankan tindakan pengurusan untuk mencapai visi dan misi Perusahaan demi kepentingan terbaik Perseroan. Direksi juga bertanggung jawab mewakili Perseroan baik di dalam dan di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif, sekalipun dapat bertindak dan mengambil keputusan sesuai pembagian tugas dan wewenangnya, termasuk dalam aspek ekonomi, lingkungan dan sosial. Direksi tidak memiliki rangkap jabatan yang tidak diperbolehkan berdasarkan Peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## b. Pengembangan Kompetensi

### b.1. Pengembangan Kompetensi Direksi

Keuangan berkelanjutan merupakan hal yang baru diberlakukan di PT Sarana Jateng Ventura, dan dengan keterbatasan akses selama pandemi Covid 19, sepanjang tahun 2020 Direksi PT Sarana Jateng Ventura telah mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi secara daring. Adapun pelatihan yang diikuti oleh Direksi yaitu :

No	Nama	Workshop/ Training/ Seminar	Tanggal	Tempat Penyelenggaraan
1	Farhan Abdi	Relaksasi Pembiayaan & Restrukturisasi Pembiayaan Bermasalah (NPL)	24 Jul 2020	PT Farash Unarah Radhika Mahaprana
		FGD Sosialisasi Penyaluran Dana Program Kemitraan BUMN PT Pertamina.	04 Sep 2020	PT Bahana Artha Ventura
		Strategi dan Implementasi Equity Participation Di PMVD.	03 Des 2020	Amvesindo
2	ME Sri Lestari H	Analizing people's Personalities, Understanding each personalities communication pattern.	17 Sep 2020	Jobstreet.com
		Strategi dan Implementasi Equity Participation Di PMVD.	03 Des 2020	PT Bahana Artha Ventura



## b.2. Program Inklusi Keuangan

PT Sarana Jateng Ventura telah menyelenggarakan Workshop virtual pada tanggal 16 Oktober 2020 bagi para pelaku UKM di Jawa Tengah khususnya dengan tema “Membangun Spirit UMKM di era 4.0”. Dalam acara tersebut di hadiri oleh beberapa Narasumber antara lain dari KAYA.ID dan Owner RM. Selaras.



### c. **Prosedur Identifikasi Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Dalam rangka penyempurnaan pelaksanaan Manajemen Risiko, perusahaan senantiasa mengembangkan *tools* yang digunakan untuk mengevaluasi dan memperbaiki setiap kelemahan pada kebijakan dan proses maupun terhadap pengembangan sumber daya manusia sebagai kunci implementasi tersebut. Hal ini penting dilakukan mengingat faktor risiko memiliki sifat dinamis mengikuti perkembangan praktik bisnis perbankan itu sendiri.

PT Sarana Jateng Ventura memiliki manajemen risiko sebagai pendekatan kehati-hatian untuk meminimalkan risiko perusahaan dan menjalankan prinsip keuangan berkelanjutan. Penerapan manajemen risiko dilakukan sebagai prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan. Manajemen Risiko memiliki empat pilar, antara lain:

- ✓ Pengawasan Aktif Dewan Komisaris dan Direksi
- ✓ Kecukupan Kebijakan, Prosedur, dan Penetapan Limit
- ✓ Kecukupan Proses Identifikasi, Pengukuran,
- ✓ Pemantauan, dan Pengendalian Risiko, serta Sistem
- ✓ Informasi Manajemen Risiko.
- ✓ Sistem Pengendalian Internal

Sejalan dengan POJK No.51/POJK.03/2017 Tanggal 27 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, PT Sarana Jateng Ventura telah memiliki acuan yang menjadi standar dalam pelaksanaan keuangan berkelanjutan yang tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) periode 2020. Di dalam RAKB tersebut, tertuang mengenai rencana yang akan dilakukan Perusahaan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan yang salah satunya terkait dengan penerapan mitigasi risiko yang terkait dengan Keuangan Berkelanjutan.

Mitigasi yang dilakukan adalah dengan menerapkan ketelitian dan kehati-hatian dalam setiap pelaksanaan pekerjaan pada masing-masing bagian. Peningkatan kontrol serta tindakan preventif untuk meminimalisir risiko juga senantiasa dilaksanakan dalam aktivitas pekerjaan, sehingga penguasaan atas pekerjaan yang dilaksanakan oleh masing-masing bagian sangat dibutuhkan guna meminimalisir kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan.

Pengelolaan risiko dalam lingkup aktivitas Perusahaan dilaksanakan sesuai ketentuan OJK, yakni meliputi 8 (delapan) jenis risiko yakni Risiko Pembiayaan, Risiko Pasar, Risiko Operasional, Risiko Likuiditas, Risiko Hukum, Risiko Kepatuhan, Risiko Reputasi dan Risiko Strategik.

#### d. Peluang dan Tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, tentu terdapat tantangan yang harus dihadapi, baik dari sisi internal maupun eksternal. Penerapan keuangan berkelanjutan memerlukan waktu dan tahapan yang perlu direncanakan secara sistematis, sehingga implementasi ini perlu didukung oleh semua pihak agar hasilnya maksimal dan mampu mengatasi permasalahan.

Tantangan dari sisi internal adalah bagaimana meningkatkan kesadaran dari seluruh pegawai terkait dengan implementasi Keuangan Berkelanjutan, khususnya di bidang pembiayaan, serta kesadaran untuk berperilaku ramah lingkungan, baik bagi pegawai maupun Pasangan Usaha. Selain itu, juga diperlukan upaya untuk meningkatkan kompetensi dari pegawai agar proses implementasi keuangan berkelanjutan dapat terlaksana dengan baik.

Sementara dari sisi eksternal, PT Sarana Jateng Ventura juga mencermati bahwa masih perlu banyak dukungan dan kolaborasi antar regulator untuk mendukung adanya pembangunan berkelanjutan, terutama pendanaan dalam proyek hijau. Adapun percepatan teknologi dan perubahan cara berbisnis juga menjadi perhatian tersendiri bagi Perusahaan untuk terus beradaptasi dengan cepat. Oleh karena itu, kesiapan insan PT Sarana Jateng Ventura menjadi kunci untuk mengatasi tantangan atas semua perubahan ini.

### 6. KINERJA BERKELANJUTAN

#### a. Kinerja Keuangan

Uraian	2018		2019		2020	
	Realisasi	RBT	Realisasi	RBT	Realisasi	RBT
Pendapatan	8.212.566.296	9.057.207.339	8.823.349.131	10.430.399.499	7.256.045.967	7.047.115.650
Laba (Rugi)	2.084.054.707	2.072.092.117	1.300.300.688	2.130.910.071	315.233.683	226.482.626
Total Aset	62.514.226.898	67.232.263.211	69.317.376.857	84.660.518.783	67.592.457.205	71.056.652.241
Jumlah Ekuitas	49.706.927.546	46.591.362.964	47.168.369.025	50.689.598.469	42.662.375.672	46.712.702.034
Jumlah Liabilitas	12.807.299.352	20.640.900.248	22.149.007.831	33.970.920.314	24.930.081.533	24.343.950.207
Penyaluran pembiayaan	29.173.558.540	36.250.000.000	29.775.910.268	31.425.000.000	25.415.000.000	17.137.500.000

#### b. Ketenagakerjaan

PT Sarana Jateng Ventura berupaya menciptakan Sumber daya manusia (SDM) yang unggul, profesional, dan berintegritas tinggi. Sebagai upaya menjadi bagian dalam mendukung implementasi hak asasi manusia dengan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh pegawai tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, dan gender. Setiap karyawan berhak mendapatkan pelatihan, pendidikan, dan penilaian kerja, sesuai dengan kebutuhan dan bakatnya.

Sampai dengan 31 Desember 2020, Sumber Daya Manusia di PT Sarana Jateng Ventura sebagai berikut :

No.	Divisi	Bagian/Jabatan	Σ Karyawan	Pendidikan	Keterangan
1.	OPERASIONAL & APPRAISAL.	Koordinator	1	S1	
		Staff	2	S1	
		Staff Appraisal	1	S1	
2.	INVESTASI	Koordinator	1	S1	
		VCO	3	S1	
		Monitoring	1	S1	
3.	LEGAL & REMEDIAL	Koordinator	1	S1	
		Staff Legal	1	S1	
		Staff Remedial	1	S1	
4.	STAFF LAINNYA	HRGA	1	S1	
		Risk Management	1	S1	
		SPI	1	S1	
		Sekretaris	1	S1	
		Pengembangan usaha	1	S1	
<b>JUMLAH STAFF :</b>			<b>17</b>		
5.	NON STAFF	Sopir	3	SMA	
		Satpam	3	SMA, D3	
		Messenger&OB	1	SMA	
<b>JUMLAH NON STAFF</b>			<b>7</b>		

#### c. Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan Kerja

Untuk Menjamin Kesehatan & Keselamatan kerja karyawan, perusahaan selalu berupaya untuk memberikan lingkungan yang aman bagi semua karyawan, serta mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program Asuransi kesehatan.

Selain itu, perusahaan juga memperhitungkan adanya remunerasi bagi seluruh karyawan yang dihitung berdasarkan prestasi, level jabatan dan kinerja dari masing – masing karyawan. Perusahaan juga melakukan pembentukan cadangan pesangon bagi seluruh karyawan, dimana perhitungan ini juga dilakukan oleh jasa Aktuaria dan di *update* setian tahunnya.

#### d. Pemenuhan Kepentingan Pasangan Usaha (PU)

Pemenuhan kepentingan PU menjadi prioritas bagi karyawan untuk dapat memberikan pelayanan yang terbaik. Dalam hal ini juga digunakan sebagai salah satu indikator penilaian kerja bagi karyawan dalam melakukan monitoring terhadap Pasangan Usaha dan Calon Pasangan Usaha.

Kami sangat menjunjung tinggi *privacy* dan meningkatkan kepercayaan Pasangan Usaha. Dalam hal ini data-data yang dikelola oleh Perusahaan tersimpan dengan baik.

**e. Pengaduan Konsumen**

PT Sarana Jateng Ventura menyadari bahwa kualitas pelayanan menjadi kunci keberhasilan Perusahaan. Atas dasar inilah Perusahaan menunjuk petugas yang melayani pengaduan konsumen yang masuk ke PT Sarana Jateng Ventura. Selain itu disusun pula kebijakan dan prosedur pengaduan konsumen yang disusun oleh Direksi dan disetujui oleh Dewan Komisaris.

Selama tahun 2020, PT Sarana Jateng Ventura tidak ada Pengaduan dari Konsumen.

**f. Kinerja Lingkungan Hidup**

Perusahaan senantiasa berusaha untuk meningkatkan *awareness* mengenai keuangan berkelanjutan (untuk karyawan dan PU).

Beberapa hal terkait kebijakan internal yang kami lakukan dalam rangka mewujudkan kepedulian terhadap lingkungan hidup antara lain :

1. Penekanan penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM)
2. Penghematan penggunaan listrik & Air
3. Sarana korespondensi internal dengan sistem *paperless* digantikan dengan sarana internet, sehingga dapat menekan pembelian alat tulis kantor terutama kertas.
4. Kecelakaan kerja ditargetkan 0 %