



**PT SARANA JATENG VENTURA**  
**LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN**  
**TAHUN 2025**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Dewan Komisaris PT Sarana Jateng Ventura  
Dengan ini memberikan persetujuan


Terhadap

### LAPORAN KEUANGAN BERKELANJUTAN PT SARANA JATENG VENTURA TAHUN 2025

Semarang, 10 April 2026



Farhan Abdi  
Direktur Utama



Erna Poerwati  
Direktur



Chairuel Jul Naro  
Komisaris Utama



Mugijanto Sugijono  
Komisaris

## DAFTAR ISI

<b>1. STRATEGI KEBERLANJUTAN .....</b>	<b>1</b>
<b>2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN .....</b>	<b>1</b>
<b>3. PROFIL PERSEROAN .....</b>	<b>2</b>
a. Visi & Misi PT Sarana Jateng Ventura .....	2
b. Skala usaha PT Sarana Jateng Ventura .....	4
<b>4. PENJELASAN DIREKSI .....</b>	<b>4</b>
<b>5. TATA KELOLA BERKELANJUTAN .....</b>	<b>5</b>
a. Struktur Organisasi .....	6
b. Pengembangan Kompetensi .....	7
c. Prosedur Identifikasi Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	7
d. Peluang dan Tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	8
<b>6. KINERJA BERKELANJUTAN .....</b>	<b>8</b>
a. Kinerja Keuangan .....	8
b. Ketenagakerjaan .....	9
c. Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan Kerja .....	9
d. Pemenuhan Kepentingan Debitur .....	10
e. Pengaduan Konsumen .....	10
f. Kinerja Lingkungan Hidup .....	10
<b>7. VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN .....</b>	<b>10</b>
<b>8. LEMBAR UMPAN BALIK (<i>FEEDBACK</i>) UNTUK PEMBACA .....</b>	<b>11</b>

## 1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan diperlukan dukungan dan kerjasama yang baik dari semua instrumen dalam perusahaan. Strategi yang dilakukan perseroan antara lain:

- Penerapan prinsip berkelanjutan yang mampu menyeimbangkan antara nilai ekonomi, sosial, dan ekologi di dalam model, proses, dan praktik sehari-hari.
- Menjaga kelestarian lingkungan secara berkelanjutan melalui pemilihan debitur secara selektif dengan menghindarkan pada kegiatan usaha yang dapat merusak lingkungan hidup.

## 2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN



ASPEK EKONOMI

ASPEK LINGKUNGAN



### 3. PROFIL PERSEROAN

PT Sarana Jateng Ventura merupakan salah satu Perseroan Modal Ventura yang didirikan pada tanggal 16 November 1994 sesuai dengan Akta pendirian no. 18 tanggal 16 November 1994 yang dibuat dihadapan RM. Soetomo, SH Notaris di Semarang.



Menjadi perusahaan modal ventura terdepan dalam mengembangkan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah.

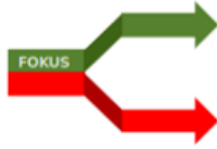


- Mengembangkan budaya perusahaan yang berintegritas, inovasi, menjunjung profesionalisme, mengutamakan kerjasama tim (*team work*) dan mempunyai kepedulian (*care*) dengan melaksanakan manajemen risiko dan menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.
- Menjalinkan kerjasama yang saling menguntungkan dengan debitur dan mitra kerja.
- Memberikan pelayanan prima kepada debitur, guna mendukung perekonomian nasional.

# Produk Kami

Sesuai POJK No. 25 Tahun 2023 Pasal 9.b

PMV - VDC



Pembiayaan

Pembiayaan melalui surat utang yang diterbitkan Pasangan Usaha pada tahap rintisan awal (Start Up)



UMKM dan/atau Usaha Rintisan/Pengembangan



## Korespondensi



Alamat Kantor :

Jl. Taman Sompok No. 18 Rt.08 Rw.03, Kel. Lamper Lor,  
Kec. Semarang Selatan, Kota Semarang.

Kode Pos 50249.



Telepon ~ (024) 8452929

HP ~ 0816791818

Fax ~ (024) 8452424



saranajatengventura@gmail.com



@jatengventura

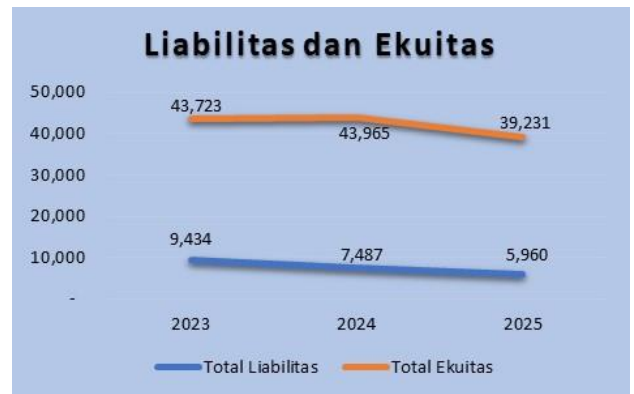


Saranajatengventura.go.id



jatengventura

# Skala Usaha



## 4. PENJELASAN DIREKSI

Laporan keberlanjutan berisi kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan yang berbasis pada prinsip triple bottom line: people, profit, planet atau 3P. Implementasi ini sejalan dengan respon Perusahaan dalam menyikapi perkembangan ekonomi global dan adanya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/ POJK.03/2017 tentang Implementasi Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Melalui laporan ini, kami juga mengungkapkan dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan POJK No.51/ POJK.03/2017, menjadi pedoman bagi lembaga jasa keuangan dalam melakukan kegiatan usahanya dengan selalu berusaha untuk menjaga keseimbangan antara kepentingan Perusahaan, sosial dan lingkungan hidup.

Mengikuti dinamika bisnis yang mulai kembali berjalan normal meskipun kini muncul permasalahan baru akibat konflik internasional di negara Israel yang ternyata memberikan dampak luar biasa terhadap perekonomian dunia. Atas kejadian tersebut, PT Sarana Jateng Ventura tetap menyusun strategi keberlanjutan yang sesuai dengan nilai-nilai Perusahaan dan memusatkan perhatian pada pencapaian target operasional, berupaya mengikuti arahan strategi keberlanjutan dan menyalurkan pembiayaan terhadap produk-produk ramah lingkungan. Dalam kegiatan sehari-hari, Perusahaan berusaha menerapkan kebiasaan-kebiasaan ramah lingkungan khususnya terkait dengan kegiatan hemat energi baik Listrik dan air, serta penghematan penggunaan kertas.

Tantangan dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah pemahaman yang lebih mendalam untuk mengembangkan portofolio produk keuangan berkelanjutan. Untuk itu kami mengadakan pelatihan pada seluruh manajemen dan karyawan guna meningkatkan pemahaman mengenai keuangan berkelanjutan.

Dalam menjalankan Program Keuangan berkelanjutan, perusahaan akan merujuk pada program 5 (lima) tahunan rencana aksi keuangan berkelanjutan periode 2022 sampai dengan 2026. Selanjutnya target pelaksanaan keuangan keberlanjutan sesuai dengan target kegiatan prioritas di tahun 2025 sebagai berikut:

1. Pengembangan portofolio produk dan/jasa keuangan berkelanjutan
2. Pelaksanaan edukasi internal mengenai keuangan berkelanjutan yang dilaksanakan pada tanggal 21 November 2025.

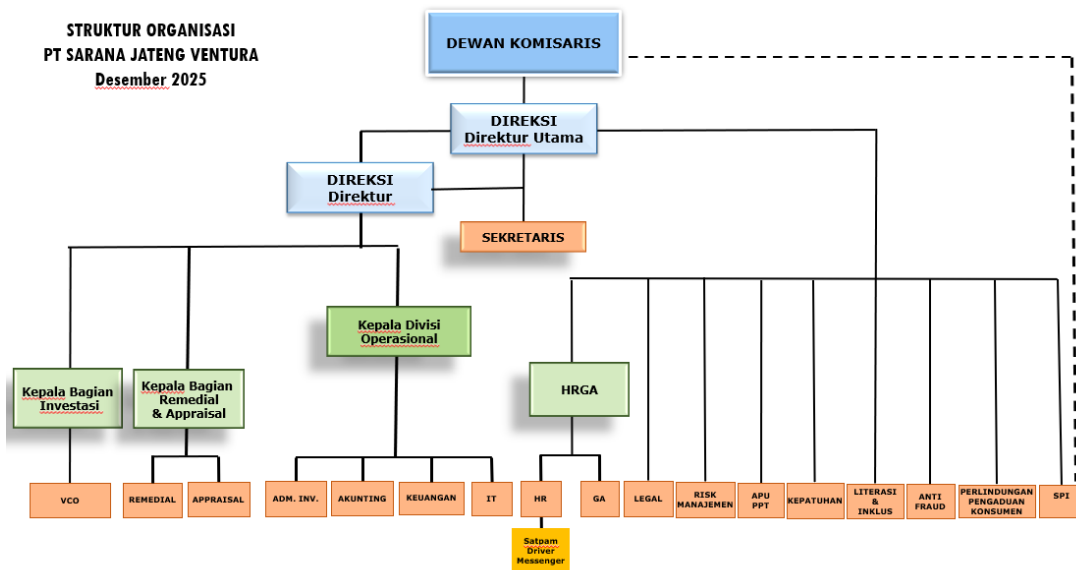


Dalam kesempatan ini kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pemangku kepentingan yang telah memberikan dukungan penuh kepada perseroan sehingga kami bisa bertahan hingga saat ini. Kami juga berkomitmen untuk menjalankan program keuangan berkelanjutan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

## 5. TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) dalam konteks bisnis PT Sarana Jateng Ventura, merupakan standar yang berlaku diseluruh unit organisasi dalam rangka menjamin keseluruhan proses aktivitas dilakukan dengan baik, efektif dan efisien. Penerapan tata kelola perusahaan yang baik adalah investasi yang menguntungkan baik bagi perusahaan maupun bagi seluruh Pemangku Kepentingan.

## a. Struktur Organisasi



Sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Organ PT Sarana Jateng Ventura terdiri dari tiga bagian, yaitu :

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang merupakan pemegang kekuasaan tertinggi di dalam Perseroan Terbatas dan pemegang segala kewenangan yang tidak diserahkan kepada Dewan Komisaris dan Direksi dalam batas yang telah ditentukan oleh Undang-Undang dan/atau Anggaran Dasar. Dalam bentuk konkretnya, RUPS merupakan sebuah forum di mana para pemegang saham memiliki kewenangan untuk memperoleh keterangan-keterangan mengenai Perseroan, baik dari Direksi maupun Dewan Komisaris. Sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, penyelenggaraan RUPS terdiri dari RUPS Tahunan yang diadakan satu kali dalam satu tahun, dan RUPS Luar Biasa, yang dapat diadakan sewaktu-waktu atas permintaan salah satu Organ Perseroan.
- Dewan Komisaris, yaitu sebuah dewan yang bertugas untuk melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan Anggaran Dasar, serta memberikan nasihat kepada Direksi. Dalam pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris mempertimbangkan aspek-aspek keberlanjutan, yaitu bidang ekonomi, sosial dan lingkungan.
- Dewan Direksi, yakni Organ Perusahaan yang menjalankan tindakan pengurusan untuk mencapai visi dan misi Perusahaan demi kepentingan terbaik Perseroan. Direksi juga bertanggung jawab mewakili Perseroan baik di dalam dan di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan. Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolegiel, sekalipun dapat bertindak dan mengambil keputusan sesuai pembagian tugas dan wewenangnya, termasuk dalam aspek ekonomi, lingkungan dan sosial. Direksi tidak memiliki rangkap jabatan yang tidak diperbolehkan berdasarkan Peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**b. Pengembangan kompetensi Dewan Komisaris, Direktur, Pegawai, pejabat atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab pelaksanaan Rencana Aksi keuangan berkelanjutan.**

Dalam Pelaksanaan pengembangan kompetensi Dewan Direksi, Dewan Komisaris, dan Pegawai atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab pelaksanaan Rencana Aksi keuangan berkelanjutan saat ini yang dilakukan adalah sosialisasi internal sehingga masing-masing pejabat memahami mengenai Aksi Keuangan Berkelanjutan dan diharapkan dengan pemahaman ini dapat membantu pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan terlaksana dengan baik di perusahaan.

**c. Prosedur Identifikasi Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Dalam rangka penyempurnaan pelaksanaan Manajemen Risiko, perusahaan senantiasa mengembangkan *tools* yang digunakan untuk mengevaluasi dan memperbaiki setiap kelemahan pada kebijakan dan proses maupun terhadap pengembangan sumber daya manusia sebagai kunci implementasi tersebut. Hal ini penting dilakukan mengingat faktor risiko memiliki sifat dinamis mengikuti perkembangan praktik bisnis perusahaan itu sendiri.

PT Sarana Jateng Ventura memiliki manajemen risiko sebagai pendekatan kehati-hatian untuk meminimalkan risiko perusahaan dan menjalankan prinsip keuangan berkelanjutan. Penerapan manajemen risiko dilakukan sebagai prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau dan mengendalikan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan. Manajemen Risiko memiliki empat pilar, antara lain:

- ✓ Pengawasan Aktif Dewan Komisaris dan Direksi
- ✓ Kecukupan Kebijakan, Prosedur, dan Penetapan Limit
- ✓ Kecukupan Proses Identifikasi, Pengukuran, Pemantauan, dan Pengendalian Risiko, serta Sistem Informasi Manajemen Risiko.
- ✓ Kecukupan Sistem Pengendalian Internal yang menyeluruh

Sejalan dengan POJK No.51/POJK.03/2017 Tanggal 27 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, PT Sarana Jateng Ventura telah memiliki acuan yang menjadi standar dalam pelaksanaan keuangan berkelanjutan yang tertuang dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) periode 2025. Di dalam RAKB ini, tertuang mengenai rencana yang akan dilakukan Perusahaan dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan yang salah satunya terkait dengan penerapan mitigasi risiko yang berhubungan dengan Keuangan Berkelanjutan.

Mitigasi yang dilakukan adalah dengan menerapkan ketelitian dan kehati-hatian dalam setiap pelaksanaan pekerjaan pada masing-masing bagian. Peningkatan kontrol serta tindakan preventif untuk meminimalisir risiko juga senantiasa dilaksanakan dalam aktivitas pekerjaan, sehingga penguasaan atas pekerjaan yang dilaksanakan oleh masing-masing bagian sangat dibutuhkan guna meminimalisir kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan.

Pengelolaan risiko dalam lingkup aktivitas Perusahaan dilaksanakan sesuai ketentuan OJK, yakni meliputi 8 (delapan) jenis risiko yakni Risiko Pembiayaan, Risiko Pasar, Risiko Operasional, Risiko Likuiditas, Risiko Hukum, Risiko Kepatuhan, Risiko Reputasi dan Risiko Strategik.

#### d. Peluang dan Tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

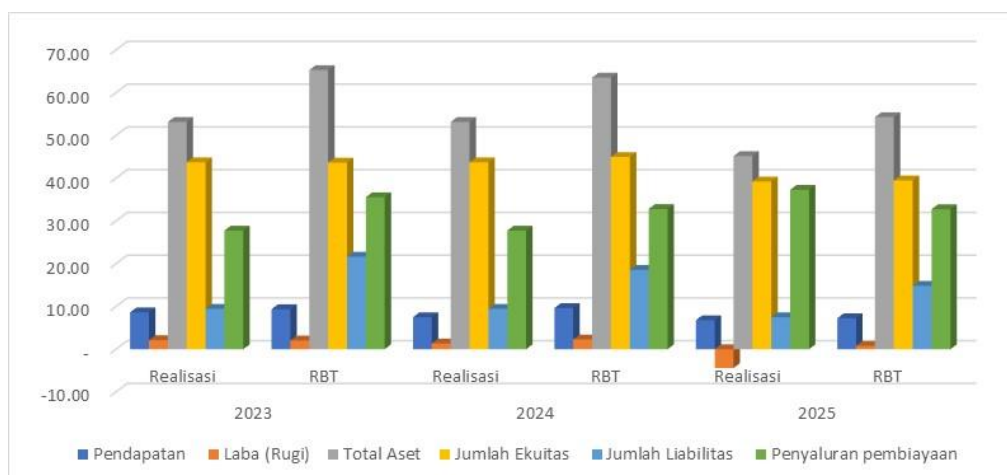
Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, tentu terdapat tantangan yang harus dihadapi, baik dari sisi internal maupun eksternal. Penerapan keuangan berkelanjutan memerlukan waktu dan tahapan yang perlu direncanakan secara sistematis, sehingga implementasi ini perlu didukung oleh semua pihak agar hasilnya maksimal dan mampu mengatasi permasalahan.

Tantangan dari sisi internal adalah bagaimana meningkatkan kesadaran dari seluruh pegawai terkait dengan implementasi Keuangan Berkelanjutan, khususnya di bidang pembiayaan, serta kesadaran untuk berperilaku ramah lingkungan, baik bagi pegawai maupun debitur. Selain itu, juga diperlukan upaya untuk meningkatkan kompetensi dari pegawai agar proses implementasi keuangan berkelanjutan dapat terlaksana dengan baik.

Sementara dari sisi eksternal, PT Sarana Jateng Ventura juga mencermati bahwa masih perlu banyak dukungan dan kolaborasi antar regulator untuk mendukung adanya pembangunan berkelanjutan, terutama pendanaan dalam proyek hijau. Adapun percepatan teknologi dan perubahan cara berbisnis juga menjadi perhatian tersendiri bagi Perusahaan untuk terus beradaptasi dengan cepat. Oleh karena itu, kesiapan insan PT Sarana Jateng Ventura menjadi kunci untuk mengatasi tantangan atas semua perubahan ini.

## 6. KINERJA BERKELANJUTAN

### a. Kinerja Keuangan



## b. Ketenagakerjaan

PT Sarana Jateng Ventura berupaya menciptakan Sumber daya manusia (SDM) yang unggul, profesional, dan berintegritas tinggi. Sebagai upaya menjadi bagian dalam mendukung implementasi hak asasi manusia dengan memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh pegawai tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, dan gender.

Setiap karyawan berhak mendapatkan pelatihan, pendidikan, dan penilaian kerja, sesuai dengan kebutuhan dan bakatnya.

Sampai dengan 31 Desember 2025, Sumber Daya Manusia di PT Sarana Jateng Ventura sebagai berikut :

No.	Divisi	Bagian / Jabatan	Σ Karyawan	Pendidikan
1	Operasional	Koordinator	1	S1
		Staff	3	S1
2	Investasi	Koordinator	1	S1
		Staff	2	S1
3	Legal	Staff	1	S1
4	Risk Manajemen	Staff	1	S1
5	Remedial & Appraisal	Koordinator	1	S1
		Staff	2	S1
6	Staff Lainnya	HRD	1	S1
		GA	1	S1
		SPI	1	S1
		Sekretaris	1	S1
<b>Jumlah Staff</b>			<b>16</b>	
7	Non Staff	Driver	2	SMA
		Security	3	SMA & D3
		Messenger & OB	1	SMA
<b>Jumlah Non Staff</b>			<b>6</b>	

## c. Kesehatan, Keselamatan dan Kesejahteraan Kerja

Untuk Menjamin Kesehatan & Keselamatan kerja karyawan, perusahaan selalu berupaya untuk memberikan lingkungan yang aman bagi semua karyawan, serta mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program Asuransi kesehatan.

Selain itu, perusahaan juga memperhitungkan adanya remunerasi bagi seluruh karyawan yang dihitung berdasarkan pencapaian *Performance Appraisal (PA)*, dengan mengedepankan pembinaan interaktif antara karyawan dengan manajer lini, yang dilakukan terintegrasi dengan proses pengelolaan sumber daya manusia. Perusahaan juga melakukan pembentukan cadangan pesangon bagi seluruh karyawan, dimana perhitungan ini juga dilakukan oleh jasa Aktuarial dan di perbarui setiap tahunnya.

#### **d. Pemenuhan Kepentingan Debitur**

Pemenuhan kepentingan debitur menjadi prioritas bagi karyawan untuk dapat memberikan pelayanan yang terbaik. Dalam hal ini juga digunakan sebagai salah satu indikator penilaian kerja bagi karyawan dalam melakukan monitoring terhadap debitur dan calon debitur.

Salah satu hal yang dilakukan guna menjaga harmonisasi dengan debitur yaitu dengan melakukan kegiatan program edukasi inklusi dan literasi keuangan yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman pengetahuan dan keterampilan debitur dalam mengelola usahanya agar dapat terus tumbuh dan berkembang. Program literasi dan edukasi ini selaras dengan Program Strategi Nasional Literasi Keuangan yang diselenggarakan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), dengan puncak pelaksanaan pada bulan Oktober setiap tahunnya.

#### **e. Pengaduan Konsumen**

PT Sarana Jateng Ventura menyadari bahwa kualitas pelayanan menjadi kunci keberhasilan Perusahaan. Atas dasar inilah Perusahaan menunjuk petugas yang melayani pengaduan konsumen yang masuk ke PT Sarana Jateng Ventura. Selain itu disusun pula kebijakan dan prosedur pengaduan konsumen yang disusun oleh *Risk Manajemen (RM)* disetujui oleh Direksi dan Dewan Komisaris.

Selama tahun 2025, PT Sarana Jateng Ventura tidak ada Pengaduan dari Konsumen.

#### **f. Kinerja Lingkungan Hidup**

Walaupun kegiatan operasional Perusahaan umumnya hanya sedikit berdampak pada lingkungan hidup, namun Perusahaan tetap berkomitmen untuk turut serta dalam upaya pelestarian lingkungan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Perusahaan senantiasa berusaha untuk meningkatkan *awareness* mengenai keuangan berkelanjutan (untuk karyawan dan Debitur).

Beberapa hal terkait kebijakan internal yang di lakukan dalam rangka mewujudkan kepedulian terhadap lingkungan hidup antara lain :

1. Penekanan penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM)
2. Penghematan penggunaan listrik & Air
3. Sarana korespondensi internal dengan sistem *paperless* digantikan dengan sarana internet, sehingga dapat menekan pembelian alat tulis kantor terutama kertas.
4. Kecelakaan kerja ditargetkan 0 %

### **7. Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen**

Laporan keberlanjutan ini masih belum melibatkan pihak independen dari luar.

## 8. Lembar Umpan Balik (*Feedback*) untuk Pembaca

PT Sarana Jateng Ventura menerbitkan Laporan Keberlanjutan untuk memberikan gambaran atas kinerja keberlanjutan dan penerapan keuangan berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara (i) setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim email atau formulir ini ke :

### **PT. Sarana Jateng Ventura**

#### **Up. Tim Keuangan Berkelanjutan**

Jl. Taman Sompok No. 18, Lamper Lor, Semarang

Email : saranajatengventura@gmail.com

### **Profil Anda**

Nama (bila berkenan) :

Institusi/Perusahaan :

Pendidikan Terakhir :

Telp/HP :

Kelompok Pemangku Kepentingan :

- Pemegang Saham
- Pasangan Usaha
- Karyawan
- Pemerintah
- Media
- Masyarakat dan Komunitas
- Lain-lain, mohon sebutkan :  
.....

**Mohon pilih jawaban berikut yang paling sesuai dengan pertanyaan dibawah ini :**

1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan yang dilakukan oleh PT Sarana Jateng Ventura :  
 Setuju             Tidak Setuju             Tidak Tahu
2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Sarana Jateng Ventura :  
 Setuju             Tidak Setuju             Tidak Tahu
3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami.  
 Setuju             Tidak Setuju             Tidak Tahu
4. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?  
 Setuju             Tidak Setuju             Tidak Tahu

♥ Terima Kasih Atas Partisipasi Anda ♥